

**РЕПУБЛИКА СРПСКА
МИНИСТАРСТВО РАДА И
БОРАЧКО-ИНВАЛИДСКЕ ЗАШТИТЕ**

**ПРАВИЛНИК
О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ**

Бања Лука, фебруара 2022. године

На основу члана 126. став 5. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18 и 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) и члана 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18 и 111/21), министар рада и борачко-инвалидске заштите, 4. фебруара 2022. године, д о н о с и

ПРАВИЛНИК О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ

Члан 1.

Овим правилником прописује се садржај писменог обрачуна плате и накнаде плате.

Члан 2.

Писмени обрачун плате и накнаде плате садржи:

1) податке о послодавцу:

1. пословно име послодавца,
2. адресу и сједиште послодавца,
3. јединствени идентификациони број послодавца (ЈИБ послодавца),
4. назив банке и број рачуна са којег се исплаћује плата, односно накнада плате.

2) податке о раднику:

1. име и презиме радника,
2. јединствени матични број радника,
3. адреса становања,
4. године радног стажа,
5. назив банке и број рачуна на који се исплаћује плата односно накнада плате.

3) податке о периоду на који се односи обрачун плате: мјесец, односно период на који се односи обрачун плате, односно накнада плате,

4) податке потребне за обрачун плате и накнаде плате као и доприноса за обавезне видове осигурања и пореза у складу са законом, као и износ плате односно накнаде плате,

5) датум одређен за исплату плате, односно накнаду плате,

6) начин достављања писменог обрачуна плате.

Члан 3.

Подаци из члана 2. тачке 4. овог правилника садрже:

1) остварене часове рада, односно друге податке од којих зависи износ плате:

1. часове редовног рада према распореду радног времена,
2. часове рада на дан празника и у друге дане у које се по закону не ради,
3. часове ноћног рада,
4. часове прековременог рада,
5. часове рада у смјени,
6. часове дежурства и
7. друге часове рада у складу са законом, колективним уговором, општим актом и уговором о раду.

2) часове приправности,

3) часове за које радник остварује право на накнаду плате са посебно исказаним часовима: годишњег одмора, привремене спријечености за рад, празника и у

друге дане у које се по закону не ради, плаћеног одсуства, породилског одсуства, одсуства са рада до којих је дошло без кривице радника, удаљења са рада због непоштовања радне дисциплине и повреде радне обавезе,

- 4) часове за које радник не прима накнаду – с посебно исказаним часовима: неплаћеног одсуства или неоправданих изостанака,
- 5) износ плате и накнаде плате:
 1. бруто плата и накнада плате,
 2. нето плата и накнада плате,
 3. основна плата утврђена на основу коефицијента, цијене рада и остварених часова рада,
 4. увећање плате на основу закона, колективног уговора, општег акта и уговора о раду,
 5. накнада трошкова и друга примања по основу рада,
6. врста, основица, стопа и износ доприноса за обавезна осигурања на плату, односно накнаду плате, које је послодавац дужан да обрачуна и уплати у име и у корист радника, и то за: пензијско и инвалидско осигурање, здравствено осигурање, осигурање од незапослености и за дјечју заштиту,
7. стопа пореза, износ основног личног одбитка и одбитка по основу пореске картице, основица за плаћање пореза на плату и износ пореза на доходак,
8. износ и врста обуставе,
9. износ плате за исплату,
10. потпис овлашћеног лица и печат послодавца.

Члан 4.

- (1) Писмени обрачун плате са подацима из чл. 2. и 3. овог правилника исказује се на одговарајућем обрасцу у писменом или електронском облику који зависи од начина и технике обрачуна плате код послодавца.
- (2) Писмени обрачун плате из става 1. овог члана може се доставити у материјалном или електронском облику.
- (3) Уколико се писмени обрачун плате доставља раднику у електронском облику, послодавац ће на захтјев радника исти потписати, овјерити и уручити раднику.

Члан 5.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 16-04/2-020-14/22

Датум: 4. фебруара 2022. године

МИНИСТАР

Душко Милуновић

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПРАВИЛНИКА О САДРЖАЈУ ПИСМЕНОГ ОБРАЧУНА ПЛАТЕ

I ЗАКОНСКИ ОСНОВ

Законски основ за доношење Правилника о садржају писменог обрачуна плате садржан је у члану 126. став 5. Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, бр. 1/16, 66/18, 91/21 – Одлука Уставног суда Републике Српске и 119/21) којим је прописано да министар доноси правилник којим се прописује садржај писменог обрачуна плате из става 3. овог члана и у члану 76. став 2. Закона о републичкој управи („Службени гласник Републике Српске“, бр. 115/18 и 111/21) који прописује да министар представља министарство, доноси прописе из члана 63. став 1. овог закона и рјешења у управним и другим појединачним стварима, одлучује о правима и дужностима запослених у министарству и одлучује о другим питањима из дјелокруга министарства.

II УСКЛАЂЕНОСТ СА ПРОПИСИМА ЕВРОПСКЕ УНИЈЕ

Према Мишљењу Министарства за економске односе и регионалну сарадњу Републике Српске број: 17.03-020-_____/22 од 05. фебруара 2022. године, а након увида у прописе Европске уније и анализе одредби Правилника о обрасцима уговора о раду, установљено је да не постоје извори права ЕУ релевантни за предметну материју, због чега у Изјави о усклађености стоји оцјена „непримјењиво“.

III РАЗЛОЗИ ЗА ДОНОШЕЊЕ ПРАВИЛНИКА И ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

Разлози за доношење наведеног правилника су у чињеници да се прописивањем садржаја писменог обрачуна плате омогућава лакша контрола исправности обрачуна плате односно накнада плате, као и елемената за утврђивање висине плате, увећања плате, накнада трошкова и других примања по основу рада.

Одредбом члана 268а Закона о раду, прописано је да ће министар у року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона донијети Правилник о садржају писменог обрачуна плате.

Такође, измјенама и допунама Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 119/21) у ставу 1. у тачки 29) додата и санкција за неуручивање писменог обрачуна плате, па је било потребно прописати и садржај писменог обрачуна плате.

IV УЧЕШЋЕ ЈАВНОСТИ И КОНСУЛТАЦИЈЕ У ИЗРАДИ ПРАВИЛНИКА

У складу са Смјерницама за поступање републичких органа управе о учешћу јавности и консултацијама у изради закона („Службени гласник Републике Српске“, бр. 123/08 и 73/12), Министарство рада и борачко-инвалидске заштите је формирало радну групу од представника Уније удружења послодаваца Републике Српске, Савеза синдиката Републике Српске, Конфедерације синдиката Републике Српске, Републичке управе за инспекцијске послове и Министарства финансија. Чланови радне групе су постигли консензус у погледу садржаја писменог обрачуна плате и дали одређени број конструктивних приједлога који ће обезбједити лакшу примјену овог правилника у пракси.

V ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА И ЕКОНОМСКА ОПРАВДАНOST ДОНОШЕЊА ПРАВИЛНИКА

Примјена овог правилника не захтијева додатна финансијска средства из буџета.